

СОГЛАСОВАНО

Управляющим советом БУ ВО  
«Тотемский центр ППМСП»  
«29» декабря 2017 года  
протокол № 10

УТВЕРЖДЕНО

приказом директора БУ ВО  
«Тотемский центр ППМСП»  
«29» декабря 2017 года №60

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об оценке коррупционных рисков Бюджетного учреждения Вологодской области «Тотемский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»**

(далее – Положение)

#### **1. Общие положения**

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики Бюджетного учреждения Вологодской области «Тотемский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи» (далее - Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и локальных актов Учреждения в сфере предупреждения и противодействия коррупции.

#### **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится после утверждения настоящего Положения, затем на регулярной основе ежегодно до 30 декабря.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, рассматривает комиссия по противодействию коррупции и утверждает директор Учреждения.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Проведение анализа деятельности Учреждения с выделением:

- отдельных процессов;
- составных элементов процессов (подпроцессов).

2.3.2. Выделение «критических точек» (элементов (подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

2.3.3. Составление для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описания возможных коррупционных правонарушений, включающего:

- характеристику выгоды или преимущества, которые могут быть получены работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

- наименование должностей в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей.

2.3.4. Разработка на основании проведенного анализа карты коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

2.3.5. Формирование перечня должностей, связанных с высоким коррупционным риском. В отношении работников Учреждения, замещающих такие должности, возможно установление специальных антикоррупционных процедур и требований.

2.3.6. Разработка комплекса мер по устранению или минимизации коррупционных рисков для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры могут включать:

- проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

- согласование с органом исполнительной государственной власти области, осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

- создание форм отчетности по результатам принятых решений;

- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);

- регламентацию сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;

- использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

### **3. Карта коррупционных рисков**

3.1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

- перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);

- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- степень коррупционного риска (низкая, средняя, высокая);

- описание форм (вид возможных выгод: денежные средства и т.п.) и характеристик (способов, механизмов коррупционных действий) коррупционных действий, которые могут повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение работником учреждения должностных (служебных) обязанностей

- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных правонарушений в Учреждении, в соответствии с формой согласно Приложению к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.

3.3. Карта подлежит изменению в следующих случаях:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков в Учреждении;

- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте, или учредительные документы Учреждения;

- в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

Приложение к Положению об оценке коррупционных рисков Бюджетного учреждения Вологодской области «Тотемский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»

УТВЕРЖДАЮ

Директор БУ ВО «Тотемский центр ППС»

\_\_\_\_\_ А.А. Кремлёв  
« 29 » декабря 2017 года

**КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ**

Бюджетного учреждения Вологодской области «Тотемский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи»

N	Коррупционно-опасные функции и полномочия	Типовые ситуации («критические точки» (элементы подпроцессов), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений)	Характеристика выгоды	Перечень коррупционно-опасных должностей БУ ВО «Тотемский центр ППС»	Форма осуществления коррупционных платежей	Степень риска (низкая, средняя, высокая)	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска